ISTITUTO TECNICO STATALE "TITO ACERBO"
Via Pizzoferrato,1 – 65124 Pescara
Settore Economico: *Amministrazione, Finanza, Marketing*
Sistemi Informativi Aziendali
Relazioni Internazionali per il Marketing
Turismo
Settore Tecnologico: *Costruzioni, Ambiente e Territorio*

Prot. 11673/II -13

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO DELL'A.S. 2010/11

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO

il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti in data 22 ottobre 2010 e adottato dal Consiglio di Istituto in data 4 novembre 2011;

CONSIDERATO

che il Consiglio d'Istituto ha provveduto alla deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili;

VISTO

il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2010/2011, sottoscritto in data 30 dicembre 2010 fra le Organizzazioni Sindacali territoriali presenti ed il Dirigente Scolastico (assenti le RSU in quanto dimissionarie dal giugno 2010) in applicazione

- del CCNL 29.11.2006-2009
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010

TENUTO CONTO

di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lvo n°165/2001,

CONSIDERATO

l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Tecnico Tito Acerbo a titolo di fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2010/2011, notificato dal M.I.U.R. con mail del 13/10/2010 e seguenti note: n. 10242 del 27/10/2010, 11390 del 25/11/2010 ;

VISTA

la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

 il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2010/2011 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
 La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
 Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla **complessa realtà scolastica** dell'Istituto Tecnico Statale Tito Acerbo, costituito, in base alla Riforma della Scuola Secondaria Superiore ed in riferimento alle **classi prime** dell'a.s. 2010-11**,** da un **settore Economico con Indirizzo Amministrazione, finanza e marketing e con indirizzo per il Turismo, un settore Tecnologico con indirizzo Costruzioni, ambiente e territorio, per un totale di 11 classi**. Le restanti **34 classi** fanno riferimento ai vecchi indirizzi **: IGEA, MERCURIO, ITER,GEOMETRI**
Le classi sono dislocate **in 4 sedi diverse**: 23 nella sede storica di via Pizzoferrato , 8 classi nella sede staccata di via Parco Nazionale, 10 al quarto piano della sede occupata dall'IPSIA Di Marzio, 4 al secondo piano della stessa sede, distante circa 500 metri dalla sede storica
Questo frazionamento della sede comporta numerosi problemi nell'organizzazione scolastica per far fronte:
- all'aumentato fabbisogno del numero dei Collaboratori Scolastici da collocare nelle varie sedi;
- all' organizzazione delle classi e degli orari in ordine alla gestione del Personale Docente che deve operare su più Plessi ;
- alla collocazione dei Collaboratori del Dirigente Scolastico ed alla necessità di dovere individuare docenti "Responsabili di plesso"
- alle esigenze derivanti dalla forte presenza di alunni pendolari.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati dagli organi collegiali e sulla scorta di quanto contrattato e sperimentato negli anni precedenti.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:
- Piano dell'Offerta Formativa;
- Programma Annuale;
- Contrattazione Integrativa d'Istituto;
Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA.
Si evidenzia che nell'ambito del P.O.F. è stato dato grosso spazio ai corsi di Recupero estivi per gli alunni con sospensione del giudizio, ai corsi di Potenziamento per le classi terminali ed a corsi

di recupero intermedi da attivare alla fine del primo periodo per il recupero delle insufficienze ed il consolidamento dell'apprendimento.
Nel POF è inserito altresì il Progetto "Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica", sulla base dei criteri generali assunti in sede di contrattazione regionale e da realizzarsi con i fondi specificamente finalizzati .
Gli incarichi per l'A.S. 2010/2011, finalizzati all'attuazione del ns. P.O.F., sono stati definiti ed assegnati, sulla base dell'Organigramma e delle attività progettuali proposte dai docenti, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti. Essi sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti, in attuazione della Riforma in atto ed in vista di una sempre migliore verifica e valutazione della qualità del servizio erogato.
Questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, quantificandolo in ore funzionali all'insegnamento ed ore frontali di insegnamento, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.
Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere,verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.
Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato tenendo conto delle attività svolte nei mesi da Settembre a Dicembre, 4/12, e nei mesi da Gennaio ad Agosto, 8/12, dell'a.s. 2010/2011.
Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.
Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.
In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della ns. Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 30 dicembre 2010 e di allegare alla medesima:
- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..
La contrattazione, avviata nel mese di ottobre 2010, senza la presenza delle RSU in quanto le stesse sono mancanti perché dimessesi nel giugno 2010, si è sviluppata in più incontri con la presenza dei rappresentanti delle OO.SS. territoriali FLC- CGIL, CISL SCUOLA , UIL SCUOLA , SNALS CONFSAL , sempre assente la GILDA.
Nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, sia riguardo alla parte normativa che a quella economica.
Tuttavia fin dall'inizio si è creata una contrapposizione riguardo alla possibilità di inserire nel CONTRATTO INTEGRATIVO l'istituto della "Banca ore", ovvero la possibilità per i docenti di prestare gratuitamente ore aggiuntive di insegnamento, in sostituzione di colleghi assenti, da recuperare con giorni di permesso.

I rappresentanti dei sindacati CISL SCUOLA , UIL SCUOLA, SNALS CONSAL hanno immediatamente fatto osservare che tale istituto risultava in contrasto con il CCNL e con la normativa vigente, il DS ha condiviso tale interpretazione, rifiutando di inserire la norma. Pertanto al momento della firma del Contratto Integrativo di Istituto il rappresentante della FLC CGIL, nonostante il sostanziale accordo su tutti gli articoli del Contratto stesso, non ha voluto apporre la firma, ritenendo la "banca ore" una richiesta imprescindibile da parte dei docenti.

Pescara, 30 dicembre 2010

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Annateresa Rocchi